

ADEVERINȚĂ Salariu Nr. _____ Data __/__/_____

Sectiunea 1 – se completeaza cu informatii despre angajator, angajat si venituri suplimentare incasate/tichete de masa:

Denumirea companiei: _____
Adresă sediu social (str., nr., bl., ap.) _____
Tel/Fax sediu social _____ / _____; Tel/Fax punct de lucru _____ / _____
C.U.I./Cod fiscal _____ Nr. înregistrare Registrul Comerțului _____
Domeniul de activitate (Cod CAEN principal) _____ Nr. angajați _____
Compania este în procedură de reorganizare judiciara, faliment, lichidare, dizolvare, radiere sau insolventa DA NU
Data înființării companiei __/__/_____ Persoana de contact _____

Nume și prenume angajat: _____
CNP _____, angajat din data de __/__/_____ cu contractul individual de muncă/ hotărârea de
numire în funcție* nr. _____ / _____ / _____ ("Contractul de Muncă") încheiat pe durată nedeterminată /
 determinată până la data de __/__/_____ Funcția _____

Modificarea venitului fata de anul precedent (daca este cazul) a fost generata de: Schimbare functie; Modificare
legislativa; Renegociere/Decizii colective; Schimbare norma de lucru; Schimbare perioada
contract(determinata→nedeterminata); Expirare perioada de proba; Altele (a se preciza) _____

Venituri suplimentare:		__/20__ (Lună / An)	__/20__ (Lună / An)	__/20__ (Lună / An)
Venituri suplimentare nete banesti incasate in ultimele 3 luni: <u>ore suplimentare, bonusuri, comisioane, prime, sporuri/ore de tură/week-end/ noapte, gărzi incasate</u> (NU se vor completa diurnele, munca în acord, stimulentele)	Lunar			
	Trimestrial			
	Anual			
Valoare tichete de masa/ Normă hrană (NU se vor include sumele acordate pentru echipament) afereantă ultimelor 3 luni (valoare lei):				

Sectiunea 2 – se completeaza doar pentru angajatii care au Contract de Muncă încheiat pe durata determinată:

Declarăm că în Contractul de Muncă (astfel cum a fost modificat prin acte aditionale, dacă este cazul), încheiat pe durată
determinată: Există clauză de prelungire neconditionată; Există clauză de prelungire conditionată;
 Nu există clauză de prelungire

Notă: Prelungirea condiționată a duratei Contractului de Muncă are în vedere, dar fără a se limita la, indicatori de performanță, ținte de vânzări, etc.

Sectiunea 3 – se completeaza daca sunt indeplinite cumulativ criteriile de mai jos:

- veniturile angajatului, conform legii NU intra sub incidenta raportarii la ANAF
- angajatorul NU vireaza veniturile în cont la BCR

Salariul net încasat în ultimele 3 luni (inclusiv sporuri cu caracter permanent, fara a include veniturile suplimentare, tichetele de masa, norma de hrana sau de echipament)	__/20__ (Lună / An)	__/20__ (Lună / An)	__/20__ (Lună / An)

La data eliberării prezentei, salariul net incasat mentionat mai sus este grevat de rețineri în valoare de _____ lei,
motivul reținerilor fiind _____

Sectiunea 4 – se completeaza doar in situatia in care conform legii, veniturile NU intra sub incidenta raportarii la ANAF:

Salariul net realizat in anul precedent a fost de _____ lei (în cazul în care nu s-au realizat venituri va rugam
precizati motivul: _____)

**Sectiunea 5 – se completeaza de catre angajator pentru situatia in care drepturile banesti ale angajatului se vor vira in
contul acestuia deschis la BCR, pentru a beneficia de conditii preferentiale:**

Confirmam virarea drepturilor banesti incepand cu data de __/__/_____ din contul curent cu urmatorul cod
IBAN _____ în contul angajatului deschis la BCR cu urmatorul
cod IBAN _____

Declarații Angajator
Ne asumăm întreaga responsabilitate cu privire la corectitudinea informațiilor cuprinse în prezentul document și confirmăm că persoanele semnate
sunt autorizate să reprezinte în mod legal compania.

Semnăturile Reprezentanților Companiei**
Nume în clar: _____ Nume în clar: _____
Funcția: _____ Funcția: _____
Semnătura: _____ Semnătura: _____

*Se aplică în cazul salariaților angajați ai instituțiilor publice pe baza deciziilor/hotarărilor/ordinelor de numire în funcții publice conform legii;
**Persoane autorizate: Administrator Societate, Director General, Director Economic, Contabil Șef, Director Adjunct, Director Financiar, Director Resurse Umane, Șef
Serviciu departament contabilitate sau altă persoană care are drept de angajare patrimonială. Orice modificări/tăieturi pe Adeverința vor fi însoțite de semnătura
reprezentantului angajatorului. Acest document este valabil 1(o) lună de la data emiterii. Acest termen NU se aplica în cazul în care documentul este utilizat pentru
demonstrarea duratei contractului individual de muncă.

